



CONSEILLER TECHNIQUE REGIONAL EN ARBITRAGE

La Ligue de Football d'Occitanie recrute un Conseiller Technique Régional en Arbitrage (emploi à mi-temps). Au sein de la Ligue, directement rattaché au Président de la Ligue, ce poste a été notamment créé pour :

- Participer à la mise en place une politique régionale, en collaboration avec la CRA, répondant aux orientations et aux demandes du Président, du comité directeur de la ligue compatible avec la politique nationale de l'arbitrage
- Définir et développer une politique régionale en matière d'arbitrage, plus particulièrement dans les domaines de la formation et du recrutement
- Favoriser l'accès aux pratiques nouvelles (diététique, entraînement spécifiques, préparation psychologique, aide à la communication, renfort de la personnalité ...)
- Intervenir dans les autres composantes techniques du football, par une participation aux formations et recyclages des diplômés fédéraux et aux différents stages et manifestations
- Participer aux commissions à caractère technique, adhérer à l'équipe de la Ligue (CTR, CTD, CTRA, Conseiller technique de Football d'animation)
- Participer à des missions Nationales ou Internationales ponctuelles (tournois, rassemblements, stages,...)

Vous aurez les missions suivantes, sans que celles-ci soient limitatives :

Formation

- Assumer des missions de formation de recrutement et de suivi des arbitres.
- Uniformiser la formation des CDA de son territoire
- Favoriser les missions des bénévoles en matières de formation en proposant et créant de nouveaux outils pédagogiques, supports de formation
- Animer et conseiller lors des grands rassemblements footballistiques régionaux, afin de gérer le potentiel des arbitres, les conseiller et optimiser leur progression
- S'investir dans une véritable fonction de formateur d'arbitres, de référents, de dirigeants, d'éducateurs et d'arbitres auxiliaires ou bénévoles
- Détecter et promouvoir les talents de la Ligue (opération, talents / mentors, pôle espoirs...)
- Faire évoluer, harmoniser et organiser la formation initiale des candidats arbitres. Favoriser la mise en place d'une formation pratique
- Encadrer les stages régionaux
- Accompagner le développement de la pratique féminine
- Suivre le développement du football diversifié
- Accompagner les jeunes Arbitres de la Fédération remis à la disposition de leur ligue
- Suivi des VRP de l'arbitrage

Recrutement

- Participer au développement par des interventions dans les milieux mal ou inexplorés (milieu scolaire et universitaire notamment...)
- Mettre en place une politique de référents arbitres dans les clubs, levier essentiel du recrutement
- Créer et amplifier le tutorat en direction des jeunes et des candidats arbitres



Communication

- Etre un vecteur de communication, en dehors de la population arbitrale, avec les médias et les différentes composantes (clubs, éducateurs, joueurs, dirigeants,...)
 - Participer à toutes manifestations pour permettre une meilleure intégration des arbitres dans les autres familles du football
- Développer les partenariats arbitrage, et soutenir l'organisation des événements nationaux (journée de l'arbitrage, Opération remise de Maillots, Forums,...)
- Gérer et développer une rubrique arbitrage sur le site Internet de la ligue voir des districts Projets
- Etre associé à la réflexion et à l'élaboration des contrats d'objectifs, à la préparation des dossiers relevant du domaine de l'arbitrage, à la participation à la création des dossiers d'actions ou de financement auprès des collectivités locales ou autres.

Compétences

- Excellent relationnel
- Capacité à formaliser un projet, le mettre en œuvre et le gérer en collaboration avec les composantes arbitrales
- Savoir accompagner le changement
- Capacité à évaluer les compétences, à sélectionner les profils, à évoluer les potentiels
- Capacité à travailler en équipe, à savoir s'entourer à diriger
- Sens aiguisé de la communication
- Autonomie dans le respect des prérogatives des commissions arbitrales
- Capacité à se situer dans un système de relations (Présidents de Ligue et de CRA, élus, bénévoles, salariés, institutionnels) à créer une synergie entre lui et les bénévoles
- Capacité de synthèse, de rédaction
- Expérience associative recommandée pour créer une synergie entre les dirigeants, les bénévoles, les clubs et le monde de l'arbitrage
- Aptitudes à la réalisation et au suivi des budgets relatifs à l'organisation de stages et de l'événementiel

Lieu de travail : MONTPELLIER

Type du contrat : CDI

- **Temps partiel 50 %**
- Poste à pourvoir : 1er Septembre 2023
- Convocation devant le jury le Lundi 17 Juillet 2023 - Classification D dans la grille indiciaire CCPAAF
- **Présence Permanente exigée** sur le site

Niveau

- Niveau scolaire : Bac + 2 (de préférence)
- Niveau arbitrage : Régionale minimum – Expertise en technique d'arbitrage et Lois du jeu
- Informatique – Bureautique : Maîtrise de Word – Excel – Powerpoint et Internet
- Compétence transversales : selon formation culturelle ou acquisition de compétences : communication, bureautique (montage vidéo, utilisation de supports) gestion de projet.

Envoi de candidature

Par courriel uniquement : secretariat@occitanie.fff.fr

Date butoir de réception des candidatures est fixée au **05 Juillet 2023**